



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กองทัพเรือ

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กองทัพเรือ

กระทรวงกลาโหม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ การบริหาร ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กองทัพเรือ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และ ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย หลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และ คำนึงมาร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) พลเรือเอก.....

(กำธร พุ่มหิรัญ)

ผู้บัญชาการทหารเรือ

วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ.2552

ประกาศเจตนารมณ์

กองทัพเรือ กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพเรือ การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม รวมถึงการนำกฎหมายภายใน และกฎหมายระหว่างประเทศ ตลอดจนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากมติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายในระดับ ต่าง ๆ มาพิจารณาร่วมด้วยแล้ว สามารถสรุปเป็นภารกิจกองทัพเรือ ได้ดังนี้

- ปกป้องเขตดินแดนสถาบันพระมหากษัตริย์
- รักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยของชาติทางทะเล
- ค้ำครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
- ดำรงการคมนาคมทางทะเลให้ได้อย่างต่อเนื่อง
- ช่วยเหลือและสนับสนุนการป้องกันอธิปไตยภายในประเทศ
- สนับสนุนการรักษาความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ
- สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

ในฐานะผู้บริหารของ กองทัพเรือ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีของ กองทัพเรือ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ กองทัพเรือ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ เป็นที่ยอมรับ ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะ เป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็น หน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ กองทัพเรือ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติ ราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของ กองทัพเรือ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ใน นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กองทัพเรือ จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ หน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะ สัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกองทัพเรือ จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมา พร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ) พลเรือเอก.....

(กำธร พุ่มหิรัญ)

ผู้บัญชาการทหารเรือ

วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ.2552

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

หน่วย.....

กองทัพเรือ

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่น ที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่ง ระบุไว้ ไปยึดถือ ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ /โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ หน่วย.....มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

กองทัพเรือจะเป็น กองทัพเรือชั้นนำในภูมิภาคด้วยขนาด ของกำลังรบที่สมดุล ทันสมัย ภายใต้การบริหารจัดการที่เน้นคุณภาพเป็นสำคัญ

พันธกิจ

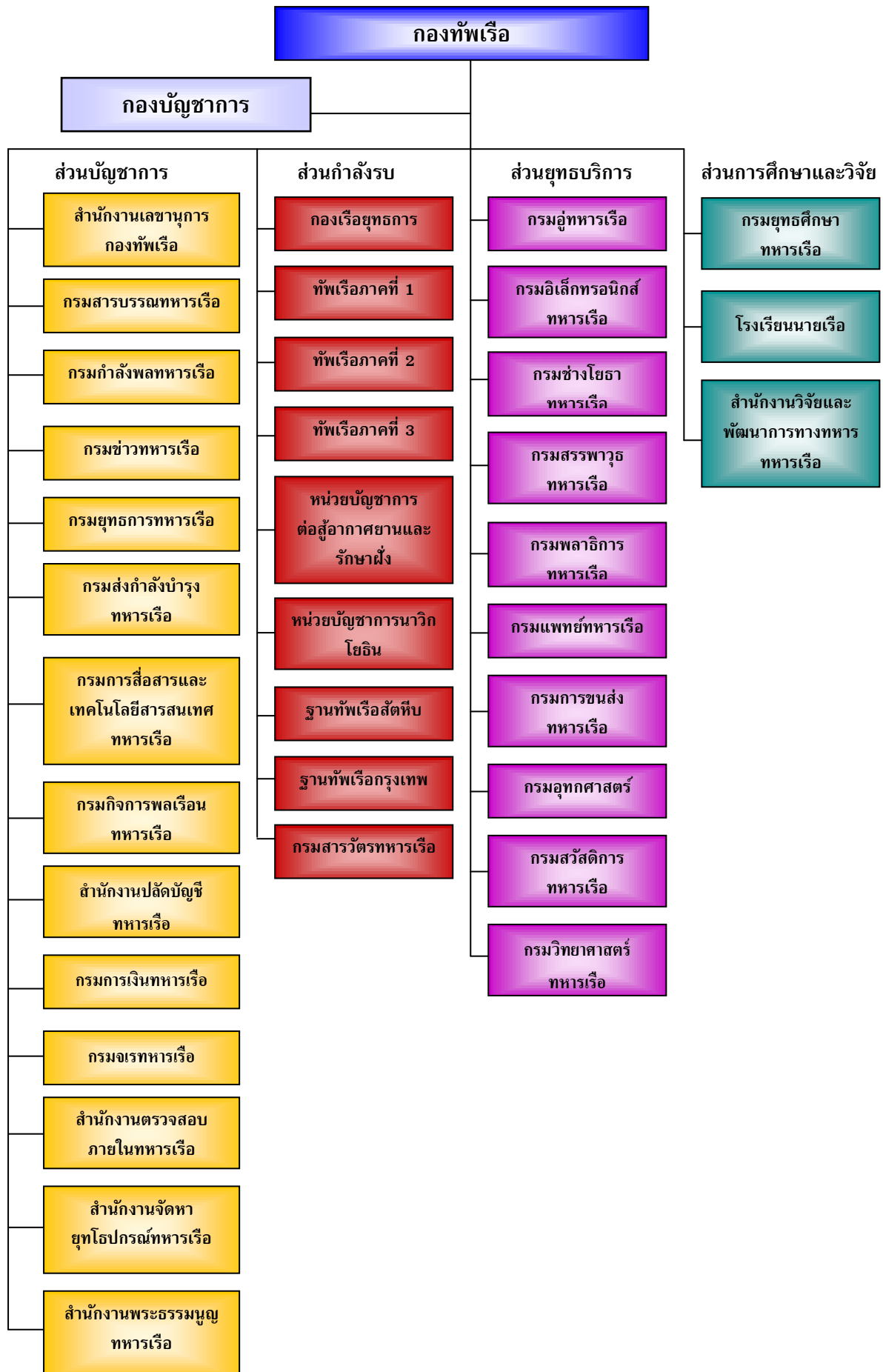
1. จัดเตรียมกำลังพลทุกระดับและระบบการส่งกำลังบำรุงที่สมดุลและทันสมัย เพื่อดำรงขีดความสามารถให้มีความพร้อมรบในการป้องกันประเทศและคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
2. ใช้กำลังทหารเพื่อการรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ถวายความปลอดภัย และเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์รวมทั้งปฏิบัติการทางทหารอื่นตามที่ได้รับมอบ
3. ใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศการแก้ไขปัญหาสังคมการช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัย
4. บริหารจัดการกองทัพภายใต้กรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยมหลักขององค์การ

ตามมาตรฐานจริยธรรม 14 ประการ

1. การเชิดชูและรักษาไว้ ซึ่งพระบรมเดชาานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า
2. การพิทักษ์รักษา ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
3. การรักษาไว้ซึ่งการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
4. การพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ
5. การพิทักษ์และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
6. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
7. การให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
8. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้กรอบของกฎหมาย
9. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
10. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
11. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพโปร่งใสตรวจสอบได้
12. การยึดมั่นในระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด
13. การเชิดชูและรักษาไว้ซึ่ง เกียรติยศ เกียรติศักดิ์ ของทหาร
14. การเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา และการปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด ทั้งการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความยุติธรรม

โครงสร้างองค์กร



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ กองทัพอากาศ นับเป็นการสนองตอบต่อ แนวคิด ธรรมภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วย ” และมาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ วิสาหกิจ หรือ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความ สะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการ เมือง...” และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการ สาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็น ส่วนหนึ่งของการนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหาร ราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การ อำนาจความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง

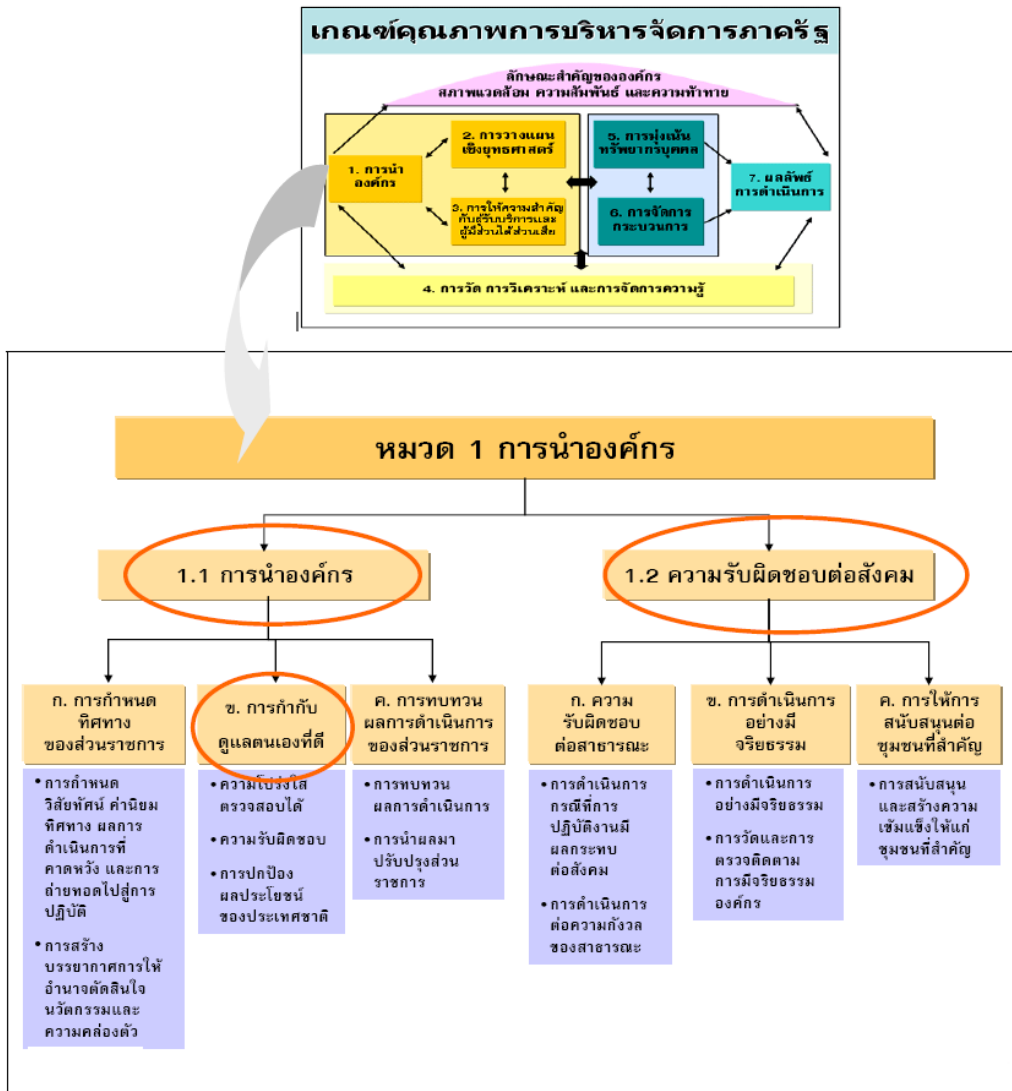
ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้น พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กร นั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

แผนภาพที่ 1 การนำองค์กร



จากภาพข้างต้น ได้แสดงหมวด 1 หัวข้อ 1.1 กระบวนการนำองค์กร ซึ่งผู้บริหารจะต้อง “กำหนดทิศทางขององค์กร” ให้มีความชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งทิศทางองค์กรดังกล่าวนี้ครอบคลุมใน 4 ประเด็น คือ (1) วิสัยทัศน์ (2) เป้าประสงค์ (3) ผลการดำเนินการที่คาดหวัง โดยที่ ในการกำหนดผลการดำเนินการที่คาดหวังขององค์กร ผู้บริหารต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุมทุกกลุ่ม โดยยึดหลักความโปร่งใสและความชัดเจน และ (4) ค่านิยมขององค์กร ซึ่งเป็นกรอบความเชื่อ พฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางเดียวกัน ถ้าบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามค่านิยมที่ได้กำหนดไว้จะช่วยเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ กองทัพเรือ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็น นโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้ เกิดขึ้นใน หน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ ของ กองทัพเรือ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน กองทัพเรือ
- 3) เพื่อสร้างการ ยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตาม หลักธรรมาภิบาล กองทัพอากาศ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. เสริมสร้างและพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ดูแลและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

1.1 ให้ความสำคัญกับการดำเนินการในการแก้ไขปัญหาใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเน้นเรื่องการฝึกกำลังพล ก่อนไปปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้การสนับสนุนด้านอาวุธยุทโธปกรณ์ ตลอดจนด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อบำรุงขวัญแก่กำลังพลและครอบครัวอย่างดีที่สุด (หลักการรับผิดชอบ)

1.2 ปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะโครงการที่มีวงเงินงบประมาณสูงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ โดยโครงการในปีงบประมาณ 2553 ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่เมื่อกองทัพเรือรับทราบวงเงินงบประมาณ และให้หน่วยดำเนินการตามขั้นตอน ให้พร้อมจัดซื้อจัดจ้างได้เมื่อเริ่มปีงบประมาณ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.3 พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถอย่างมืออาชีพในแต่ละสาขาปฏิบัติการ และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกองทัพเรือ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.4 ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม อุทิศการณ ความรักชาติ ความสามัคคี และกวดขันระเบียบวินัย เพื่อให้กำลังพลกองทัพเรือเป็นผู้มีวินัย มีความรับผิดชอบ เสียสละ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักการตอบสนอง)

1.5 กำหนดแนวทางการใช้กำลังของกองทัพเรือให้ อยู่ในระดับที่เหมาะสมแก่เหตุการณ์ ภายใต้กรอบของกฎหมายระหว่างประเทศ ความชอบธรรมของประชาคมโลก และแผนป้องกันประเทศ โดยให้ผลการปฏิบัติที่อยู่ในสถานะได้เปรียบในการเจรจาต่อรองและยังคงรักษาเกียรติภูมิทางทะเลของชาติไว้ได้ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.6 เสริมสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์กับกองทัพเรือประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศในการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในภูมิภาคทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี อย่างต่อเนื่อง (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.7 พัฒนาการประสานความร่วมมือของส่วนราชการต่างๆ ใน ศรชล. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งในด้านการรวบรวมข้อมูลข่าวสาร การเฝ้าติดตามสถานการณ์ในทะเล การปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การต่อต้านการก่อการร้ายในทะเล รวมถึงการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยในทะเลและชายฝั่ง (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.8 ควบคุม กำกับดูแลการใช้สาธารณูปโภคต่างๆ ให้เป็นไปตามความจำเป็น โดยประหยัด (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

1.9 วิจัยและพัฒนาการทหาร โดยมุ่งเน้นการดำเนินการในลักษณะของการวิจัยประยุกต์ (Applied Research) ให้ได้ผลงานวิจัยที่สามารถสนองตอบความต้องการของหน่วยผู้ใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเตรียมพร้อมของหน่วยกำลังรบ และการพึ่งพาตนเอง (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

2. สนับสนุนและให้ความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ตีรวมทั้งการเผยแพร่ภาพลักษณ์และบทบาทหน้าที่ให้ปรากฏสู่สายตาประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 การบริหารงาน การจัดการ ตลอดจนการปฏิบัติงานของกำลังพลและหน่วยต่างๆ ของกองทัพเรือในทุกระดับ จะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และยุติธรรม (หลักความโปร่งใส และหลักนิติธรรม)

2.2 ปรับปรุงและเร่งรัดพัฒนากำลังพลให้ มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถด้านกิจการพลเรือนอย่างกว้างขวาง รวมถึงส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากงานด้านกิจการพลเรือนให้เกิดคุณค่าสูงสุดแก่กองทัพเรือ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

2.3 ปลุกฝังจิตสำนึกของกำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และมวลชนกลุ่มเป้าหมาย ให้ยึดมั่นในอุดมการณ์ ความรักชาติ ตลอดจนสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดี เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคี ของคนในชาติ (หลักความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม)

2.4 เผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดี และบทบาทหน้าที่ของกองทัพเรือให้ปรากฏสู่สายตาประชาชน รวมทั้งแสวงหาแนวร่วม พันธมิตร ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของกองทัพเรือ (หลักความโปร่งใส)

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

3. มุ่งมั่นพัฒนาการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งมั่น พัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

3.1 ส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยใช้แนวความคิด นวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ภาวะเยียบ ข้อบังคับที่ล้าสมัย หรือเป็นอุปสรรคตลอดจน มีการลดช่วงการบัง คับบัญชา การมอบอำนาจการกระจายอำนาจ และการปรับเปลี่ยนหรือลดขั้นตอนงาน ที่ไม่จำเป็นลง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับการพัฒนา การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.2 ส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนาโครงการต่าง ๆ ของ กองทัพเรือในลักษณะพึ่งพาตนเอง และนำผลการวิจัยมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.3 ให้มีการระดมความคิดเพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาสำคัญของกองทัพ โดยใช้หน่วยที่เป็น “คลังสมอง” (Think Tank) ของกองทัพเรือดำเนินการคู่ขนานกับการดำเนินการของกรมฝ่ายอำนวยการ (หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ)

3.4 ปรับปรุงกระบวนการ และกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกองทัพเรือ ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สามารถใช้ดำเนินงานให้บรรลุผลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้นได้ เพื่อให้การวางแผนและบริหารกำลังพล ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ และมาตรการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.5 นำหลักขีดสมรรถนะมาใช้ในการบริหารกำลังพล โดยจัดทำมาตรฐานสมรรถนะให้แล้วเสร็จในทั้ง 10 กลุ่มงาน (หลักความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม)

3.6 ปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบข้อบังคับ และคำสั่งที่ล้าสมัย หรือเป็นอุปสรรค ตลอดจนนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ การลดช่วงการบังคับบัญชา การมอบอำนาจ การกระจายอำนาจ และการปรับเปลี่ยนหรือลดขั้นตอนงานที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และการบริหารงานภายในกองทัพเรือมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับการพัฒนา การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (หลักนิติธรรม,หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.7 พัฒนาระบบกำลังสำรองให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นระบบการฝึกและการศึกษาของกำลังสำรอง เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความรู้ ความสามารถ เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการได้ในระดับที่ต้องการ (หลักความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม)

3.8 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างกำลังรบ ทบพจนการจัตกำลังเฉพาะกิจในแต่ละพื้นที่ให้เหมาะสมกับภัยคุกคาม สถานการณ์ และแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.9 จัดทำ /ปรับปรุงสถานที่ทำงานหน่วยต่างๆ ให้เหมาะสมตามความจำเป็น เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยต่างๆ ตามแผนแม่บทการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2552 (หลักความเสมอภาค)

3.10 นำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรกองทัพเรือ (RTN ERP) มาใช้งานร่วมกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และระบบงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ (E – BUDGETING) (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

3.11 ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่มีความสามารถที่จะดำเนินการวิจัยเข้ามาทำงานให้มากยิ่งขึ้น โดยให้ผลตอบแทนและเผยแพร่ประกาศเกียรติคุณแก่นักวิจัยที่ได้รับรางวัลหรือผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม (หลักความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม)

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

4. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

4.1 พัฒนาด้านสวัสดิการและการบริการต่างๆ แก่กำลังพลในทุกระดับ และครอบครัวให้มีคุณภาพเพียงพอ และทั่วถึง รวมทั้งให้ ความรู้และส่งเสริมให้กำลังพลดำเนินการตามแนวทางพระราชดำริฯ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้กำลังพลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจและความจำเป็นต่อการดำรงชีพในสังคม (หลักความเสมอภาค / ความเที่ยงธรรม)

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

4.3 ส่งเสริม สนับสนุนให้กำลังพลและครอบครัว มีสภาพเศรษฐกิจที่ดี โดยการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ กำลังพลและการสวัสดิการอย่างรวดเร็วและทั่วถึง ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจแก่กำลังพลและครอบครัวให้เข้าใจถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจนสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ (หลักประสิทธิผลและประสิทธิภาพ)

4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลกองทัพเรือ และครอบครัว ตระหนักถึงประโยชน์ของการออกกำลังกาย รวมทั้งกำกับดูแลให้ห่างไกลยาเสพติดทุกประเภท เพื่อให้กำลังพล และครอบครัวมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง (หลักความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม)

4.5 ส่งเสริมให้กำลังพลมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยมีเป้าหมายหลักในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล รวมทั้งพื้นที่สลับ และบริเวณใกล้เคียง โดยนำที่ดินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์มาพัฒนาร่วมกับหน่วยงานของรัฐ/เอกชน (หลักความเสมอภาค)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ กองทัพอากาศ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ กองทัพอากาศ คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัด ต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยชี้ อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะ ได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดย ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร.
- 5) กำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทร. โทร 0 2475 5057